

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 46 «Золотой петушок»

г. Вологды на 2022 – 2025 годы

уведомительная регистрация № 45 от 21.07.2022 г.

От работодателя:

Заведующий МДОУ № 46
«Золотой петушок»



С. А. Гусева

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МДОУ
№ 46 «Золотой петушок»



Е. А. Яковлева

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
М. КОРЕВА ул. д. 15, г. Вологда, 160025
т. 73-33-33, факс: 71-29-99
УВЕДОМЛЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ
ИЗМЕНЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 45 ЗА 2022 ГОД
ПРОВЕДЕНА 14 июля 2025 г.

№ 183

Работодатель в лице заведующего Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 46 «Золотой петушок» Гусевой Светланы Александровны, с одной стороны, и работники Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 46 «Золотой петушок», в лице председателя профкома Яковлевой Елены Антоновны, с другой стороны, на основании Уведомления № 45 от 21.07.2022 года Отделения занятости населения по городу Вологде и Вологодскому району КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022 – 2025 годы (продолгован до 2028 года) о нижеследующем:

1. Абзац 1 пункта 6.16 раздела 6 коллективного договора изложить в новой редакции: «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлинненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. N 415 «О ежегодных основных удлинненных оплачиваемых отпусках».

2. Пункт 7.14 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».

3. Абзац 1 пункта 8.1. и 8.14 раздела 8 коллективного договора изложить в новой редакции: «Аттестация педагогических работников образовательных организаций города Вологды осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем, в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в отделение занятости населения по городу Вологде и Вологодскому району КУ ВО «ЦЗН Вологодской области».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.07.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 - 2025 годы (продолгован до 2028 года).